

2024

RELAZIONE D'IMPATTO



INDICE

- 01 MESSAGGIO DAI FONDATORI
- 02 I NOSTRI VALORI E PRINCIPI GUIDA
- 03 IL NOSTRO IMPEGNO
- 04 UN BILANCIO DELL'ANNO
- 05 IL NOSTRO IMPATTO E I PROGETTI DI COMPENSAZIONE
- 06 OBIETTIVI PER IL 2024
- 07 NOTE FINALI

MESSAGGIO DAI FONDATORI

Ogni anno che passa, ci sembra di capire un po' meglio cosa significa "generare impatto". Non è una metrica. È un gesto. Una relazione. Una forma di cura che si rinnova ogni volta.

In Wyde, cresciamo quando mettiamo insieme la nostra inquietudine e la nostra fiducia. Quando ci lasciamo toccare da ciò che non capiamo subito. Quando scegliamo la gentilezza, anche se non conviene. Quando diciamo "noi" e, davvero, intendiamo tutti.

Nel 2024 abbiamo camminato tra mondi diversi: aziende, RSA, carceri, scuole, oceani, foreste. E in ognuno di questi luoghi abbiamo visto che non serve fare rumore per lasciare il segno. Serve presenza. Serve sguardo. Serve il coraggio di restare.

Siamo partiti da alcune domande che continuano ad accompagnarci: Cosa vuol dire oggi avere impatto? Come si costruisce fiducia in contesti in trasformazione continua? Dove troviamo il coraggio di osare, senza perdere la cura? Le risposte sono arrivate dal lavoro condiviso con i nostri clienti, partner e con la nostra faculty. Sono emerse nei workshop, nelle RSA, nei progetti con le carceri, nelle attività outdoor, nelle conversazioni sulla gentilezza. Ovunque abbiamo ascoltato con attenzione e restituito con intenzione.

Ci portiamo a casa esperienze che ci hanno spostato, domande che ci abitano ancora, legami che ci hanno nutrito. Ci portiamo una direzione chiara: continuare a coltivare spazi in cui le persone possano fiorire, pensare insieme, sentirsi parte. Dentro tutto questo c'è una promessa che vogliamo rinnovare: continueremo a prenderci cura. Delle persone, delle idee, delle comunità e continueremo a farlo con l'energia di chi gioca per cambiare le regole, non solo per vincere la partita.

Wyde è il nostro modo di dire che un'altra cultura del lavoro è possibile. Una cultura fatta di mani che si sporcano, di parole che risuonano, di visioni che accendono. Una cultura che non ha paura delle contraddizioni, ma le abita, le ascolta, le trasforma.

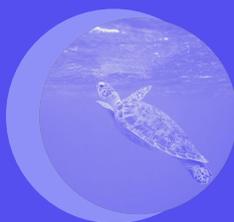
Grazie a chi è con noi in questo cammino. A chi sceglie, ogni giorno, di non accontentarsi, di non delegare il cambiamento, ma di essere parte viva del suo movimento.



I NOSTRI VALORI

e principi guida

In tutto quello che facciamo:



**TRADUCIAMO
L'ATTENZIONE**
in azioni



RESTIAMO APERTI
all'inaspettato



OSIAMO, FACENDO
*spazio a molteplici
tensioni*



DIAMO ANIMA
alle idee giocando

02

TRADUCIAMO L'ATTENZIONE IN AZIONI

Ogni elemento ci serve per connettere le persone con le proprie emozioni, idee, obiettivi e con gli altri.

Crediamo che **il legame umano tra individui, i valori e le idee che condividiamo, possano favorire la crescita sia delle persone che delle aziende.**

Non lasciamo indietro nulla e nessuno.



RESTIAMO APERTI

all'inaspettato

Riconosciamo il **contributo di ognuno** come un tassello prezioso per far crescere un'idea positiva affinché si diffonda.

Quasi sempre, questa esperienza sarà qualcosa in grado di trasformarci.

Favoriamo **la creazione di comunità inclusive in cui le diversità non sono solo accettate, ma apprezzate**, permettendo alle persone di connettersi, imparare e svilupparsi insieme.

OSIAMO, FACENDO SPAZIO

a molteplici tensioni

Crediamo nei paradossi fertili. Cerchiamo in ogni sistema il punto d'impatto.

Una sfida personale a guardare oltre, a esporsi, a dire cose scomode e a pensare al di fuori delle convenzioni.

Per apportare un cambiamento positivo e significativo, è fondamentale non restare fermi.

Nel progettare le nostre esperienze di apprendimento **accogliamo e gestiamo molteplici tensioni, anche se contrastanti**, come elementi chiave che potrebbero portare a soluzioni creative.





DIAMO ANIMA

alle idee giocando

Le persone trovano il significato del loro percorso attraverso il gioco. **Si rendono conto di poter immaginare il futuro**, di percepire profondamente la libertà e di poter osservare la realtà senza filtri.

Nel gioco, scopriamo nuovi aspetti di noi stessi e degli altri, anche attraverso contesti diversi.

Dietro ogni idea ci sono **domande che hanno un'anima e racchiudono il potenziale di trasformazione.**



IL NOSTRO IMPEGNO

Siamo parte di un movimento mondiale che si impegna ogni giorno per un paradigma inclusivo, equo e generativo.

Cosa stiamo facendo e vogliamo continuare a fare?

01

Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo attraverso una formazione costante verso tutte gli Stakeholders di Wyde sulle tematiche legate alla sostenibilità.

02

Promuovere le pari opportunità nel mondo del lavoro grazie a iniziative o politiche di assunzione e progressione professionale che mirino a ridurre il divario di genere e la disoccupazione nel territorio italiano.

03

Migliorare la qualità della vita personale e professionale delle persone promuovendo la soddisfazione delle esigenze individuali di realizzazione e garantendo protezione e benessere a dipendenti, collaboratori e collaboratrici tramite la creazione di un ambiente lavorativo stimolante.

04

Promuovere il miglioramento delle condizioni di lavoro all'interno delle aziende.

05

Favorire una cultura di responsabilità sociale, ambientale ed economica: ci interessiamo al benessere delle persone, dell'ambiente e degli animali.

06

Proteggere l'ambiente e ridurre l'impatto aziendale attraverso l'attivazione di servizi dedicati a collaboratori, collaboratrici e dipendenti, permettendo loro di contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi.

07

Organizzare workshop sulla creazione di imprese sostenibili per la comunità e l'ambiente.

08

Sostenere iniziative imprenditoriali che favoriscano l'innovazione per un'economia più sostenibile e di impatto.

09

Scegliere accuratamente i fornitori per garantire che il loro servizio rispetti i principi sostenuti nel Codice Etico aziendale.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

1 NO POVERTY 	2 ZERO HUNGER 	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	4 QUALITY EDUCATION 	5 GENDER EQUALITY
6 CLEAN WATER AND SANITATION 	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 			
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	10 REDUCED INEQUALITIES 	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13 CLIMATE ACTION 	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	14 LIFE BELOW WATER 	15 LIFE ON LAND 	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

BILANCIO DELL'ANNO

*un anno di trasformazioni,
connessioni e futuro*

Ogni azione, ogni progetto, ogni incontro ha lasciato un segno. Il 2024 per noi di Wyde è stato un anno di crescita, di dialogo e di impatto tangibile.

Abbiamo attraversato territori nuovi, intrecciato relazioni e dato forma a iniziative che lasciano un'eredità di valore.



BILANCIO DELL'ANNO

panoramica (1/2)

04

gennaio

- Polizza Collettiva TFR
- Politiche per la Gestione del Personale
- UP2YOU
- Giustizia Riparativa
- L'Istituto dei Ciechi di Milano
- Progetti sulla DE&I
- Knowledge Exchange

febbraio

- Piano Welfare

marzo

- 3BEE
- Progetti sulla Cultura e i Valori Organizzativi

aprile

- Experiential Learning: nuove metodologie e approcci
- Certificazione EcoVadis
- Masterclass Shine

BILANCIO DELL'ANNO

panoramica (2/2)

<i>maggio</i>	<ul style="list-style-type: none">● Treadom● Progetto Lilt - Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori● Knowledge Exchange: Wyde Meeting - All On Stage
<i>giugno</i>	<ul style="list-style-type: none">● Knowledge Exchange: Future Casting & Liberating Structures
<i>luglio</i>	<ul style="list-style-type: none">● Fondazione Amplifon - Social Team Building● Knowledge Exchange: Psychological Safety
<i>settembre</i>	<ul style="list-style-type: none">● Knowledge Exchange: l'arte di conversare
<i>ottobre</i>	<ul style="list-style-type: none">● Collaborazione con D.O.S.E. per Wellbeing● Knowledge Exchange: Wyde Faculty Meeting● Progetto WellBelnTeam, l'iniziativa Europea Finanziata
<i>novembre</i>	<ul style="list-style-type: none">● Festival della Gentilezza: Corriere della Sera - Fondazione Amplifon● Progetti sulla Sostenibilità● Knowledge Exchange: mentoring & coaching
<i>dicembre</i>	<ul style="list-style-type: none">● OneTree Planted● Pubblicazione del Libro Wyde "Caring for"

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (1/20)

GENNAIO /24

POLIZZA COLLETTIVA TFR

Nel 2023 abbiamo scelto di adottare una polizza collettiva a supporto della gestione del Trattamento di Fine Rapporto (TFR), con l'obiettivo di migliorare le condizioni lavorative dei dipendenti e offrire maggiore sicurezza.

Anche nel 2024 confermiamo con determinazione questo impegno, garantendo una tutela più solida contro i rischi finanziari aziendali. Inoltre, gli importi investiti continueranno a essere rivalutati annualmente, assicurando stabilità e valorizzazione nel tempo.

POLITICHE PER LA GESTIONE DEL PERSONALE

Abbiamo scelto di progettare e implementare un Modello Organizzativo e di Gestione in linea con il D.Lgs. 231/2001, per costruire un ambiente di lavoro più sicuro e strutturato.

Anche nel 2024, continuiamo su questa strada, aggiornando e rafforzando le nostre politiche di gestione del personale, con un'attenzione costante alla tutela di dipendenti, collaboratori e collaboratrici. Un impegno che si traduce in azioni concrete per garantire trasparenza, equità e benessere.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (2/20)

GENNAIO /24

UP2YOU

La Sostenibilità Come Scelta Quotidiana

La responsabilità ambientale non si misura solo nei numeri, ma nelle azioni di ogni giorno. Con Up2You, startup green tech certificata B Corp, abbiamo scelto di compensare le nostre emissioni di CO₂. Grazie a questa partnership, agiamo in modo concreto per equilibrare l'impatto ambientale delle nostre attività, sostenendo progetti certificati di riforestazione e tutela degli ecosistemi.

Strumenti come CliMax, la piattaforma di Up2You per la gestione delle emissioni, ci permettono di effettuare una valutazione approfondita della nostra impronta di carbonio. Questo strumento ha misurato in modo dettagliato le emissioni generate dalle nostre operazioni e implementato strategie mirate per la loro riduzione.

Queste iniziative rafforzano il nostro impegno verso pratiche sostenibili e la trasparenza nelle nostre attività, contribuendo a un futuro più verde e responsabile.



Certified



Corporation

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (3/20)

GENNAIO /24

GIUSTIZIA RIPARATIVA

Ricostruire Attraverso L'incontro

Crediamo nelle seconde opportunità e nella capacità di ogni persona di ritrovare il proprio spazio nella comunità. La giustizia riparativa, per Wyde, significa favorire l'ascolto, la responsabilità e il cambiamento.



Attraverso la collaborazione con strutture carcerarie, promuoviamo percorsi di reintegrazione che aiutano a ricostruire relazioni, sviluppare competenze e riscoprire il senso di appartenenza.

Sosteniamo esperienze di apprendimento, momenti di confronto e iniziative che rafforzano il valore della riconciliazione. Ogni azione diventa un investimento nel potenziale umano e nel benessere collettivo.

La trasformazione passa dalla fiducia, dall'empatia e dall'incontro autentico: crediamo in un impatto che non si esaurisce nei singoli progetti, ma che si radica nella comunità e nelle persone che la vivono.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (4/20)

GENNAIO /24

● COLLABORAZIONE CON L'ISTITUTO DEI CIECHI DI MILANO

In Wyde vediamo l'apprendimento come uno strumento di trasformazione sociale. La nostra collaborazione con l'Istituto dei Ciechi nasce con l'obiettivo di colmare il divario tra mondo aziendale e responsabilità sociale, promuovere consapevolezza e accessibilità.



Lavorando fianco a fianco con professionisti non vedenti, i partecipanti sono spinti a ripensare il modo in cui comunicano, guidano e collaborano. Questa iniziativa rafforza la nostra convinzione che la vera leadership si basi sull'empatia, sulla fiducia e sulla capacità di adattarsi a prospettive diverse.

Il confronto con una comunità di professionisti con disabilità visiva aiuta a superare barriere e a costruire una cultura aziendale più inclusiva e consapevole. È un'esperienza potente che attiva nuove forme di ascolto e collaborazione, favorendo una comprensione più profonda della diversità e del valore delle differenti abilità.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (5/20)

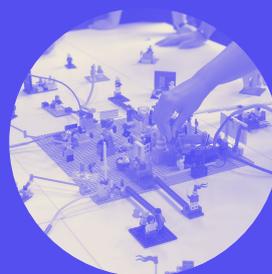
GENNAIO – DICEMBRE /24

DEI – UN IMPEGNO CHE DIVENTA CULTURA

Per noi, la diversità è una risorsa, l'inclusione una responsabilità. Nel 2024, il nostro impegno per la **Diversity, Equity & Inclusion** si è tradotto in progetti concreti, realizzati insieme a **Maire Group, De' Longhi e Generali**, con l'obiettivo di rendere i luoghi di lavoro più equi, aperti e consapevoli.

Abbiamo coinvolto persone a diversi livelli organizzativi, creando spazi di confronto autentico, abbattendo stereotipi e rafforzando la cultura dell'equità. Crediamo che il cambiamento passi dall'esperienza: per questo, il nostro approccio si fonda su iniziative trasformative che lasciano il segno, generando un impatto duraturo dentro e fuori le aziende.

Vogliamo costruire ambienti in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata, ascoltata e libera di esprimere il proprio potenziale. Perché l'inclusione non è un traguardo, ma un modo di essere.



BILANCIO DELL'ANNO

close-up (6/20)

GENNAIO – DICEMBRE /24

KNOWLEDGE EXCHANGE

A partire dal 2024, Wyde ha rafforzato il proprio impegno nella **circolazione della conoscenza**, incentivando lo scambio di saperi attraverso una serie di **workshop pro bono** rivolti ai membri del nostro corpo docente e agli stakeholder esterni. Queste iniziative mirano a **favorire l'innovazione e la contaminazione interdisciplinare**, contribuendo al benessere collettivo e allo sviluppo sostenibile.

TRA I TEMI AFFRONTATI:

- **Apprendimento Esperienziale:** l'esperienza diretta come strumento per acquisire competenze e conoscenze in modo più profondo e duraturo.
- **Sicurezza Psicologica nei Team:** creare ambienti in cui le persone si sentano libere di esprimersi, condividere idee e ammettere errori senza paura di giudizi o penalizzazioni, favorendo innovazione e collaborazione.
- **Future Casting e Liberating Structures:** metodologie per immaginare scenari futuri e strutturare interazioni in modo da liberare il potenziale creativo dei team.
- **L'arte di Conversare:** sviluppare competenze comunicative efficaci per costruire relazioni solide e significative.
- **Mentoring e Coaching:** strumenti fondamentali per la crescita professionale e il trasferimento di conoscenze all'interno dell'organizzazione.

Oltre a questi workshop, abbiamo organizzato una giornata dedicata **all'innovazione del nostro modello di business**, esplorando strategie per generare valore per la società, l'ambiente e la cultura.

Attraverso queste attività, vogliamo **ribadire il nostro impegno nel promuovere una cultura organizzativa basata sulla condivisione della conoscenza**, la crescita professionale e la creazione di valore che va oltre gli obiettivi finanziari, contribuendo al **benessere collettivo e allo sviluppo sostenibile**.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (7/20)

FEBBRAIO /24

UN PIANO WELFARE CHE CRESCE CON NOI



Prendersi cura delle persone significa creare le condizioni per il loro benessere, ogni giorno. Per questo, anche nel 2024, abbiamo rinnovato il Piano Welfare, garantendo un sostegno concreto sia sul piano economico che personale. Un impegno che evolve con le esigenze di chi fa parte di Wyde, perché il lavoro sia anche un luogo di equilibrio e protezione.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (8/20)

MARZO /24

3BEE – LA PROTEZIONE DELLA BIODIVERSITÀ

Confermiamo il nostro impegno per la cura dell'ambiente sostenendo anche nel 2024 le iniziative di 3BEE. La nostra Oasi della Biodiversità contribuisce alla protezione degli impollinatori e alla salvaguardia degli ecosistemi. Continuiamo a supportare due alveari, monitorando 1.500 api e partecipando allo sviluppo di sistemi agroforestali, che generano biodiversità diffondendo nettare e polline sul territorio. Un'azione concreta per preservare l'equilibrio naturale e favorire la rigenerazione ambientale.



Progetto "Adotta un alveare"
Certificato di adozione dell'alveare

 **Carla**
NOME DELL'ALVEARE

 **500**
API PROTETTE

Wyde School

Si certifica l'adozione dell'alveare Carla, per l'anno 2024. L'alveare è situato in Lombardia ed è curato dal grower MICHELE CONTINI.

 **500,000**
FIORI IMPOLLINATI



Progetto "Adotta un alveare"
Certificato di adozione dell'alveare

 **JobCode**
NOME DELL'ALVEARE

 **1000**
API PROTETTE

Wyde School

Si certifica l'adozione dell'alveare JobCode, per l'anno 2024. L'alveare è situato in Calabria ed è curato dal grower Fabio Galati.

 **1.000.000**
FIORI IMPOLLINATI

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (9/20)

MARZO /24

I VALORI CHE TRASFORMANO LE AZIENDE

Quest'anno, abbiamo visto sempre più aziende abbracciare la nostra visione: un'organizzazione costruita sui valori è un'organizzazione che evolve.

Abbiamo affiancato realtà come **Gruppo Orsero** e **Max Mara**, aiutandole a definire e tradurre i loro valori in pratiche di leadership e azioni quotidiane. Un lavoro che rafforza la cultura organizzativa e radica principi come integrità, innovazione



Per noi, significa contribuire a modelli aziendali più solidi e sostenibili, dove i valori non restano sulla carta, ma diventano strumenti di crescita e cambiamento reale.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (10/20)

APRILE /24

CERTIFICAZIONE ECOVADIS

Un Traguardo che Guarda Avanti

Nel 2024, abbiamo raggiunto un nuovo traguardo ottenendo la **certificazione EcoVadis**, che valuta le aziende su ambiente, diritti umani, etica e approvvigionamento responsabile.



OVERALL
SCORE

percentile

50th

50 | 100



ENVIRONMENT



LABOR & HUMAN
RIGHTS



ETHICS



Questo riconoscimento rafforza il nostro impegno nel generare esperienze di valore, integrando la sostenibilità nelle scelte quotidiane. Ogni passo in questa direzione è un'occasione per ripensare il nostro impatto e contribuire a un ecosistema più giusto e consapevole.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (11/20)

MAGGIO /24

TREEDOM – PIANTIAMO IL FUTURO



Anche nel 2024 abbiamo rinnovato il nostro impegno per la cura dell'ambiente, proseguendo il progetto di piantumazione con Treedom. Questa piattaforma ci permette di piantare alberi in diverse parti del mondo e di seguirne la crescita nel tempo.

A oggi, la nostra foresta conta 23 alberi in 10 paesi diversi, un piccolo ma significativo contributo alla rigenerazione degli ecosistemi e alla riduzione dell'impatto ambientale.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (12/20)

MAGGIO /24

LILT – LEGA ITALIANA
PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

Per una Cultura Organizzativa che Fa la Differenza



Anche quest'anno, prosegue la nostra collaborazione con LILT consolidando un percorso in cui valori e azioni si intrecciano per generare impatto. Abbiamo continuato a supportare la definizione della cultura aziendale di LILT, rafforzando il modello di **Value Driven Organization**, dove ogni scelta contribuisce a creare senso e coesione. Il nostro impegno nella formazione manageriale ha accompagnato LILT nella valorizzazione dei suoi principi guida e nella costruzione di una leadership più consapevole.

Oltre alla formazione, abbiamo offerto supporto con attività pro bono, contribuendo all'organizzazione dell'evento di Natale dedicato ai dipendenti. Per noi, significa trasformare i valori in gesti concreti e costruire connessioni che fanno la differenza, per le persone e per la comunità.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (13/20)

LUGLIO – DICEMBRE /24

FONDAZIONE AMPLIFON

Il Benessere che Parte dalla Mente

Le relazioni sono il cuore di ogni comunità. Per questo, insieme a Fondazione Amplifon, portiamo avanti percorsi di social team building che mettono al centro la connessione umana.

Dentro le RSA, i partecipanti affiancano gli anziani in attività manuali e creative, prendendosi cura degli spazi condivisi e costruendo momenti di socialità.



A luglio, ci siamo dedicati ai lavori di riparazione; a dicembre, la preparazione dei regali e le attività natalizie hanno trasformato il tempo insieme in un'occasione di ascolto, presenza e scambio di storie.

Qui, il valore sta nell'incontro: gli anziani non ricevono solo aiuto, ma diventano parte attiva di un'esperienza che genera inclusione e dialogo tra generazioni. Un percorso che rafforza il nostro impegno per una società più coesa, dove il tempo donato agli altri diventa un investimento in capitale sociale e benessere collettivo.



BILANCIO DELL'ANNO

close-up (14/20)

OTTOBRE /24

D.O.S.E.

Il Benessere che Parte dalla Mente

Il benessere mentale è la base per crescere, lavorare meglio, costruire relazioni più solide. Per questo, abbiamo avviato una collaborazione con D.O.S.E.®, un metodo scientifico che aiuta ad attivare i neurotrasmettitori e i neuro-ormoni del benessere attraverso strumenti pratici e teorici. Con questa iniziativa, offriamo a collaboratori e partner nuove opportunità di auto-cura e sviluppo emotivo, migliorando la consapevolezza di sé e la qualità della comunicazione interpersonale. Perché investire nella salute mentale non è solo una scelta di benessere individuale, ma una leva per rafforzare la fiducia, la collaborazione e la cultura aziendale. Il nostro impegno è costruire un ambiente che faccia crescere le persone, in equilibrio con se stesse e con gli altri.

WELLBEINTEAM – SICUREZZA PSICOLOGICA PER INNOVARE

Quest'anno, Wyde ha preso parte a **WellbeINTeam**, un'iniziativa europea finanziata dedicata al benessere organizzativo. In qualità di partner, stiamo sviluppando una metodologia innovativa per promuovere la **sicurezza psicologica nei team**, creando ambienti in cui le persone possano esprimersi senza timore di giudizio.

Un clima di fiducia libera il potenziale di ogni individuo, rafforzando collaborazione e innovazione. Per noi, significa continuare a valorizzare le persone e migliorare la qualità del lavoro nelle organizzazioni, trasformando la sicurezza psicologica in un pilastro della cultura aziendale.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (15/20)

NOVEMBRE /24

FESTIVAL DELLA GENTILEZZA

*In Collaborazione con
Corriere della Sera*

Essere gentili non è una debolezza, ma una forza capace di trasformare le relazioni. L'8 e il 9 novembre 2024, nell'ambito della collaborazione con Fondazione Amplifon, abbiamo partecipato al Festival della Gentilezza, organizzato da Corriere della Sera e Fondazione Amplifon.



Attraverso il workshop di origami con **Simona Gonella** e **Daria Pierotti**, abbiamo reso tangibile questo valore: piega dopo piega, ogni partecipante ha costruito un legame invisibile ma profondo con gli altri. Un piccolo gesto, un grande impatto.

Continuiamo a promuovere la gentilezza come strumento di connessione, crescita e cambiamento sociale.

BILANCIO DELL'ANNO

close-up (16/20)

NOVEMBRE /24

SOSTENIBILITÀ

Nel 2024, abbiamo collaborato con **BNL Real Estate** ed **Edison** per sviluppare progetti che uniscono **innovazione e responsabilità ambientale**.

Il nostro obiettivo è aiutare individui e organizzazioni a **ripensare il proprio rapporto con l'ambiente**, integrando la sostenibilità nelle strategie aziendali.



DICEMBRE /24

ONE TREE PLANTED

Un Albero alla Volta

Anche quest'anno, rinnoviamo il nostro impegno per la **riforestazione** sostenendo **One Tree Planted**. Ogni albero piantato è un contributo alla rigenerazione degli ecosistemi e alla lotta contro il cambiamento climatico.

La donazione è un segnale di cura: per il pianeta, per le generazioni future, per un mondo in cui **natura e comunità crescano insieme**.



BILANCIO DELL'ANNO

close-up (17/17)

DICEMBRE /24

CARING FOR – IL LIBRO WYDE SULLA CURA

Nel 2024, Wyde ha dato voce alla propria visione con la pubblicazione di "Caring For", un libro che esplora il significato della cura verso se stessi, gli altri e l'ambiente. Un'opera collettiva, scritta con il contributo della nostra faculty, che attraversa temi come la crescita personale e la responsabilità sociale.



Non è un prodotto commerciale, ma un punto di riferimento per chi vuole fare della cura un principio guida.

Condividerlo con la nostra rete significa diffondere una cultura del benessere collettivo e del valore delle relazioni.

IL NOSTRO IMPATTO

*misurare il nostro impatto è
il primo passo per ridurlo*



50

IL NOSTRO IMPATTO

*misurare il nostro impatto è
il primo passo per ridurlo*

La misurazione e il rendiconto delle emissioni di gas serra di Wyde sono stati curati da Up2You, startup greentech e B Corp certificata, seguendo il GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Il processo ha permesso di definire con precisione:

- il perimetro dell'inventario GHG;
- le categorie di emissione considerate;
- le metodologie e i fattori di emissione;
- l'impatto complessivo riconducibile all'azienda.

All'interno di questo quadro, sono state identificate le principali fonti di emissione che contribuiscono alla nostra carbon footprint:

Scope 1 (emissioni dirette di GHG): consumo di gas naturale per il riscaldamento, utilizzo di gas refrigeranti nei sistemi di raffreddamento, combustibili per i veicoli aziendali.

Scope 2 (emissioni indirette legate all'energia): energia elettrica acquistata dalla rete nazionale.

IL NOSTRO IMPATTO

annuale

EMISSIONE DIRETTE

FONTE	QUANTITÀ ton CO ² eq
<i>gas naturale</i>	0
<i>gas refrigeranti</i>	0,27
<i>carburante veicoli aziendali</i>	3,42
<i>altri consumi diretti</i>	0
TOTALE	3,69

EMISSIONE INDIRETTE

DATO	QUANTITÀ ton CO ² eq
<i>emissioni indirette energetiche - location based</i>	6,29
<i>emissioni indirette energetiche - market based</i>	0,08
TOTALE	6,37



- 93%
carburante veicoli
- 7%
gas refrigeranti
- 0%
gas naturale
- 0%
altri consumi diretti

IL NOSTRO IMPATTO

annuale complessivo

SCOPE	u.m.	QUANTITÀ
SCOPE 1	ton CO ² eq	3,69
SCOPE 2 - <i>location based</i>	ton CO ² eq	0,08
TOTALE	ton CO ² eq	3,77



● 98%
SCOPE 1

● 2%
SCOPE 2



PROGETTI DI COMPENSAZIONE

Dopo aver calcolato le emissioni di Wyde per il 2024, abbiamo scelto di agire subito. Abbiamo avviato progetti concreti per compensare il nostro impatto annuale, contribuendo alla tutela degli ecosistemi e al benessere delle comunità locali.

PROGETTI

di compensazione

THE ENVIRA AMAZONIA

Brasile

protezione della foresta amazzonica
e prevenzione degli incendi

Perché è importante? La foresta amazzonica, la più grande foresta pluviale del mondo, copre un'area di 6,7 milioni di km². Negli ultimi decenni, la deforestazione ha ridotto la sua superficie del 20%. Questo ecosistema straordinario, soprannominato il polmone della Terra, è fondamentale per la produzione di ossigeno e per la regolazione del clima globale.

Il progetto Envira Amazonia nasce per proteggere un'area della foresta amazzonica dalla distruzione e dagli incendi, preservando l'equilibrio naturale e la biodiversità.

Il contributo agli SDG delle Nazioni Unite: Il Envira Amazonia Project sostiene gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite, con un impatto che va oltre la conservazione ambientale.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



4 QUALITY
EDUCATION



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



13 CLIMATE
ACTION



15 LIFE
ON LAND



THE ENVIRA AMAZONIA

Brasile

400

specie animali
preservate

30.000

specie vegetali
preservate

200.000

ettari
salvati

1.259.646

ton CO²
catturata

SPECIE ANIMALI PROTETTE:

capibara | pappagallo macaw
giaguaro | caimano nero | tucano



DOVE SI SVILUPPA?

Il progetto si trova nella provincia di Acre, nella parte occidentale dell'Amazzonia, al confine con il Perù. Grazie a questo intervento, ogni anno vengono catturate **1,2 milioni di tonnellate di CO₂** e vengono tutelati **200.000 ettari di foresta tropicale**.

LE CERTIFICAZIONI

L'Amazzonia ospita oltre **2 milioni di specie animali**, molte delle quali a rischio. Proteggere il loro habitat è essenziale per la loro sopravvivenza. Tra gli animali che trovano rifugio in quest'area ci sono i pappagalli macaw, i giaguari e le aquile coronate. L'impegno del progetto nella tutela della biodiversità gli ha permesso di ottenere la certificazione **Verra CCB (Climate, Community and Biodiversity)**.

BENEFICI PER LA COMUNITÀ

Il progetto non si limita a proteggere la foresta, ma crea valore per chi la abita. I finanziamenti ricevuti hanno permesso di: creare nuovi posti di lavoro, garantendo una fonte di reddito stabile per le famiglie locali, migliorare l'accesso all'istruzione per i bambini in difficoltà, costruire nuove infrastrutture igienico-sanitarie nei villaggi vicini alla foresta.

KATINGAN PEATLAND

Indonesia

restoration and
conservation project

Perché è importante? Abbiamo sostenuto la salvaguardia di una delle ultime foreste di torbiere al mondo, ecosistemi preziosi che catturano e conservano quantità di CO₂ superiori rispetto alle foreste tradizionali.

Le torbiere si formano nel tempo attraverso un lento processo di accumulo di materia organica in ambienti umidi. La loro importanza è cruciale, ma spesso vengono drenate per uso agricolo, trasformando la torba in combustibile e alterando l'equilibrio naturale con incendi e rimozione della biomassa residua.

Il contributo agli SDG delle Nazioni Unite: Il Katingan Peatland Restoration and Conservation Project sostiene gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite, agendo su più fronti.



KATINGAN PEATLAND

restoration and conservation project: Indonesia

390

*specie animali
preservate*

314

*specie vegetali
preservate*

149.800

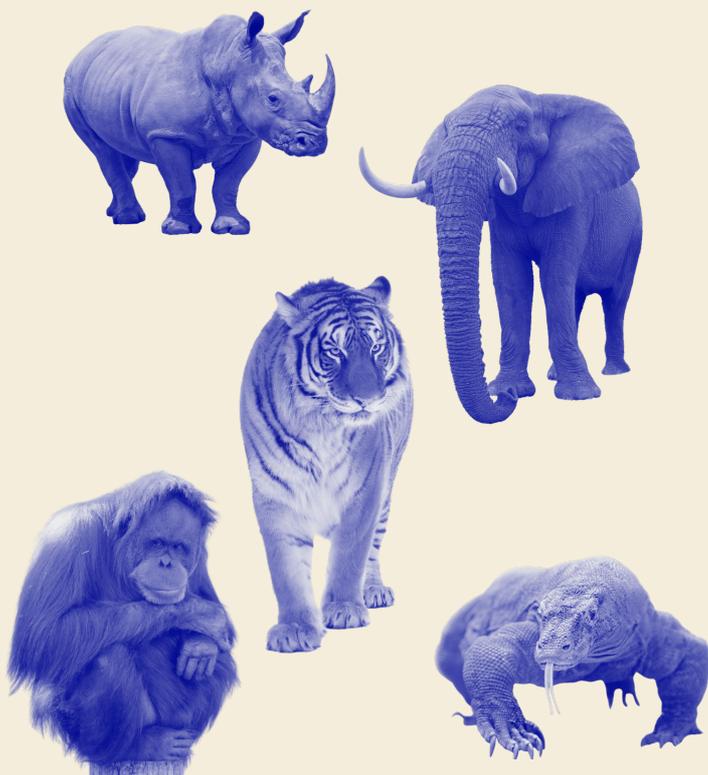
*ettari
salvati*

7.451.846

*ton CO²
catturata*

SPECIE ANIMALI PROTETTE:

*orango del borneo | tigre di sumatra
rinoceronte di giava | varano di komodo
elefante del borneo*



COME SI SVILUPPA?

Il Katingan Peatland Restoration protegge **150.000 ettari di foresta**, preservando un ecosistema capace di catturare **7,5 milioni di tonnellate di CO₂ ogni anno**.

LE CERTIFICAZIONI

Oltre alla riduzione delle emissioni, il progetto tutela la biodiversità: in Indonesia vivono numerose specie a rischio, come oranghi, rinoceronti e tigri. Studi condotti nell'area hanno rilevato oltre **390 specie**, garantendo al progetto la **certificazione Verra CCB (Climate, Community and Biodiversity)**.

BENEFICI PER LA COMUNITÀ

Il coinvolgimento delle comunità locali è un pilastro del progetto: senza il loro supporto, nulla sarebbe stato possibile. I finanziamenti ricevuti hanno creato opportunità di lavoro e favorito iniziative sociali, come programmi di lotta alla povertà.

GUANARÉ FOREST PLANTATION

Uruguay

riforestazione e tutela della
biodiversità nelle praterie uruguaiane

Perché è importante? Le praterie degradate dell'Uruguay possono tornare a essere ecosistemi ricchi e vitali. Sostenere questo progetto significa contribuire attivamente alla riforestazione e alla cura di queste aree, favorendo il ripristino degli equilibri naturali.

Foreste sane aiutano il Pianeta ad adattarsi ai cambiamenti climatici. Un team di esperti conduce monitoraggi costanti per valutare l'impatto ambientale e sviluppare piani di gestione che permettano alla natura di rigenerarsi in modo sostenibile.

Il contributo agli SDG delle Nazioni Unite: Il Guanaré Forest Plantation Project sostiene gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite, con un impatto che va oltre la riforestazione.



GUANARÉ FOREST PLANTATION

Uruguay

27

specie animali
preservate

84

specie vegetali
preservate

21.298

ettari
salvati

127.416

ton CO²
catturata

SPECIE ANIMALI PROTETTE:

cincilla | *avvoltoio nero*
fenicottero | *giaguaro* | *caimano nero*



DOVE SI SVILUPPA?

Il progetto si estende su **20.000 ettari** nella **regione centro-settentrionale dell'Uruguay**. Ogni anno, grazie a questa iniziativa, vengono catturate **127.000 tonnellate di CO₂**, contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico.

LE CERTIFICAZIONI

L'area ospita oltre **320 specie animali**, tra cui l'armadillo meridionale dal naso lungo, una specie a rischio di estinzione. In Uruguay si trovano alcune delle ultime colonie selvatiche di questi animali, motivo per cui il progetto ha ottenuto la certificazione **CCB (Climate, Community and Biodiversity)** da Verra.

BENEFICI PER LA COMUNITÀ

L'iniziativa non si limita alla tutela dell'ambiente, ma coinvolge direttamente la popolazione locale attraverso il "Progetto Scuola", un programma di incontri e workshop dedicato a insegnanti, studenti e membri della comunità per diffondere la conoscenza dell'ecosistema e della sua protezione.

PROCESSI IN PROGRESS 2024 – 2025

*un viaggio verso l'innovazione,
la sostenibilità e l'impatto positivo*

01

EcoVadis: un Riconoscimento che Conferma la Nostra Direzione

Abbiamo conquistato la **medaglia EcoVadis**, un riconoscimento che certifica il nostro impegno nella **sostenibilità e nella responsabilità sociale d'impresa**. Questo traguardo riflette azioni concrete in tema di **etica aziendale, impatto ambientale, benessere delle persone e pratiche di acquisto sostenibili**. Un passo avanti che ci posiziona tra le realtà più virtuose nel panorama della sostenibilità.

02

Modello 231 e Cybersecurity: Verso Standard Ancora più Elevati

Stiamo aggiornando le nostre procedure interne per garantire **sicurezza, etica e conformità normativa**, con l'obiettivo di adottare il **Modello 231** entro i primi mesi del 2025. La protezione dei dati e l'utilizzo responsabile dell'Intelligenza Artificiale sono al centro di questo percorso, in linea con le direttive europee dell'AI ACT.

03

Codice della Crisi: Adeguamento e Visione di Lungo Termine

Lavoriamo per consolidare una **struttura organizzativa, amministrativa e contabile adeguata alla natura e alle dimensioni di Wyde**, in linea con le disposizioni del **Codice della Crisi (CCII)**. Un processo che ci rende più resilienti e preparati ad affrontare il cambiamento con consapevolezza e strategia.

04

Governance più Solida, Futuro più Chiaro

Stiamo rafforzando il nostro sistema di governance per garantire **decisioni più efficaci, trasparenza finanziaria e un dialogo sempre più solido con istituzioni e autorità regolatorie**. Un'evoluzione che si traduce in maggiore affidabilità e capacità di risposta alle sfide del mercato.

05

ESG e Parità di Genere: il Nostro Impegno che si Fa Concreto

Stiamo aggiornando le nostre procedure interne per garantire **sicurezza, etica e conformità normativa**, con l'obiettivo di adottare il **Modello 231** entro i primi mesi del 2025. La protezione dei dati e l'utilizzo responsabile dell'Intelligenza Artificiale sono al centro di questo percorso, in linea con le direttive europee dell'AI ACT.

GLI OBIETTIVI PER IL 2025

*allargare gli orizzonti,
costruire il domani*

01 CODIFICARE E CONSOLIDARE LA NOSTRA METODOLOGIA

Vogliamo formalizzare il nostro approccio alle strategie basate sui valori, strutturando il nostro lavoro sulla cultura organizzativa e rispondendo alla crescente richiesta delle aziende. Un metodo chiaro per generare impatto, dentro e fuori le organizzazioni.

02 RAFFORZARE IL POTENZIALE COLLETTIVO

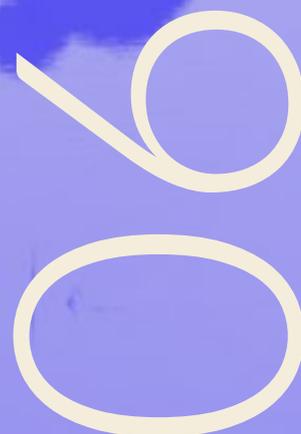
Vogliamo aiutare team, organizzazioni e comunità a immaginare e creare insieme soluzioni innovative, unendo intelligenze, esperienze e visioni per dare vita a nuove prospettive e percorsi d'azione. Perché il vero cambiamento nasce dalla collaborazione.

03 ESPANDERE L'IMPATTO A LIVELLO INTERNAZIONALE

Intensificheremo la nostra presenza globale, con nuove attività internazionali, il lancio di una piattaforma digitale e un open programme accessibile e innovativo. La conoscenza e il valore che creiamo meritano di arrivare lontano.

04 AFFERMARE LA NOSTRA LEADERSHIP SUI TEMI DEI

In un periodo in cui la Diversity, Equity & Inclusion è messa in discussione, rafforzeremo il nostro impegno per contrastare ogni tentativo di regressione, promuovendo strategie concrete e sensibilizzazione attiva. Inclusione e diritti non sono un'opzione: sono il fondamento di un futuro giusto.



NOTE FINALI

*un impatto che cresce
e si misura*

La nostra seconda **Relazione di Impatto** segna un ulteriore passo nel nostro percorso verso **una sostenibilità integrata e concreta**. Quest'anno, abbiamo tradotto il nostro impegno in **azioni misurabili e trasparenti**, con l'obiettivo di costruire fiducia e coerenza tra il nostro operato e i valori che ci guidano.

Abbiamo dato particolare attenzione alla **diversità, equità e inclusione (DEI)**, lavorando su iniziative che favoriscono il benessere organizzativo e la crescita personale. Il nostro obiettivo resta quello di creare **soluzioni orientate a un futuro più prospero e rispettoso**, allineando i valori di Wyde alle necessità di un mondo in continua evoluzione.

Per maggiori informazioni:
community@wyde.it

WYDE

The Connective School